

Profile Sahin Cakir



Persönliche Daten

| | |
|-------------|--|
| Geburtsjahr | 1987 |
| Sprachen | Deutsch: Muttersprache English: fließend |
| Ausbildung | Studium an der SRH Riedlingen: Bachelor of Science Wirtschaftspsychologie, Arbeits- und Organisationspsychologie |

Skills

| | |
|---------------|---|
| Kernkompetenz | Interim Recruiting Sales HR/Prozess-Consulting |
| Softskills | Kommunikativ Strukturiert Zielorientiert |
| Technologie | Java HTML |
| Tools | SPSS |
| Zertifikate | ITIL V3 Cisco IT-Essentials Campridge Certificate Fachberater Vertrieb (Siemens) |

Selbstständig

| | |
|---------------|---|
| Zeitraum: | 05/2019 – heute |
| Kunde: | verschiedene Kunden aus dem IT-Mittelstand |
| Rolle: | Sales-/ Partnermanager |
| Beschreibung: | <ul style="list-style-type: none">• Klassische Akquise Arbeit.• Neukundengewinnung für IT-Unternehmen• Verhandlung von Projektverträgen für die Kunden• Unterstützung bei der Vermarktung von Partnerprodukten |

- Entwicklung eines Saleskonzept

| | |
|---------------|--|
| Zeitraum: | 05/2019 – heute |
| Kunde: | verschiedene Kunden aus dem IT-Mittelstand |
| Rolle: | Interims Recruiter |
| Beschreibung: | <ul style="list-style-type: none">• Identifikation der gewünschten Skills von Kandidaten mit dem Fachbereich/Geschäftsführung• Active Sourcing von potenziellen Kandidaten• Durchsicht der Unterlagen• Erstgespräche führen mit potenziellen Kandidaten• Unterstützung bei zweit Gesprächen• Beratung bei der vertraglichen Gestaltung• Beratung bei der Mitarbeitereinführung |

| | |
|---------------|---|
| Zeitraum: | 05/2019 – heute |
| Kunde: | verschiedene Kunden aus dem IT-Mittelstand |
| Rolle: | HR/Prozess Consultant |
| Beschreibung: | <ul style="list-style-type: none">• Beratung eines Kunden, bei dem Aufbau eines IT-Unternehmens. Unterstützung in den Bereichen:<ul style="list-style-type: none">○ Unternehmens- und Mitarbeiterführung○ HR-Prozesse (Einstellverfahren, rechtliche Grundlagen usw.)○ Unternehmensdarstellung• Erstellung von Weiterbildungskonzepte für Mitarbeiter in einem IT-Unternehmen• Erstellung von Unternehmensentwicklungskonzepten für ein IT-Unternehmen in hinsicht auf Tech-Skill und Unternehmensstrukturen. |

Festanstellung

Zeitraum: 09/2017 – 04/2019
Rolle: Teamlead Recruiting / Senior Recruiter
Beschreibung: Teamlead Recruiting:

- Weiterentwicklung des Geschäftes in München durch Einführung von Kanban
- Weiterentwicklung der einzelnen Mitarbeiter durch Schulungen
- Personalplanung für den Standort
- Teambildungsmaßnahmen wie z. B. Visionsworkshop

Senior Recruiter:

- Betreuung von Kunden wie z.B. Adidas, GfK, Schöffel, Bundesagentur für Arbeit
- Erstellen von Stellenausschreibungen in Absprache mit dem Account Manager und dem Kunden
- Active Sourcing von Kandidaten, vornehmlich im Softwareentwicklungsumfeld
- Führen von Interviews mit den Freiberuflern und dem Kunden
- Vertragsverhandlungen und vertragliche Abwicklung mit Freiberuflern und Kunden
- Betreuung der Freiberufler in den Projekten

Zeitraum: 10/2015 – 08/2017
Rolle: Interims Prozess Consultant
Beschreibung:

- Erstellung Globaler Key Performance Indikatoren (KPI) zur Mitarbeiterauslastung sowie zur Messung von Opportunities in der Angebotsphase
- Unterstützung des globalen Managements bei der Auswertung und Interpretation der erarbeiteten KPI
- Koordination und Darstellung eines internationalen Kosten-Reduzierungs-Programms

Zeitraum: 06/2013 – 09/2015
Rolle: Junior Consultant
Beschreibung:

- Teilprojektführung eines überregionalen Teams zur Senkung von Fehlleistungskosten
- Prozessoptimierung durch Verbesserung der Angebotswerkzeuge sowie den Prozess selbst



Matching Projects (Inhaber Sahin Cakir)
Lipperheidestraße 3
81245 München

Fon: +49 (0) 89 - 926 31 72 7
Mobile: +49 (0) 176 - 233 26 90 2
Email: contact@matchingprojects.com

- Deutschland weiter Ansprechpartner für ein softwarebasiertes Angebotstool hinsichtlich Konzeption und Design